2019

铜陵有色金属集团股份有限公司

社会责任报告

CSR REPORT

高效利用资源　贡献社会进步

报告出版环境
纸张：本报告采用环保纸张印刷
油墨：印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染

报告说明

报告组织范围：铜陵有色金属集团股份有限公司，报告中“公司”、“铜陵有色”均指铜陵有色金属集团股份有限公司，特别说明的除外。

报告编制依据：本报告参照中国工业经济联合会《中国工业企业社会责任指南实施手册》、中国社科院经济学部CSR中心《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合铜陵有色实际编制而成。

报告时间范围：报告时间范围为2019年1月1日至2019年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：本报告为铜陵有色年度报告。

报告数据来源：本报告全部信息来自铜陵有色正式文件及公司内部统计。

报告发布形式：本报告以印刷形式发布。

公司地址：安徽省铜陵市长江西路有色大院西楼
邮政编码：244000
电话：0562-5860149
传真：0562-5861195
公司网址：http://www.tlys.cn/index.asp

目　录

一、基本概况 / 3-6

1、公司概况 / 4

2、近三年主要产品产量及财务指标 / 5

3、公司2019年度获得主要荣誉及奖项 / 6

二、安全环保及可持续发展/ 7-10

1、持续提升全员安全环保素养 / 8

2、突出抓好风险防控与隐患治理 / 8

3、持续加大环保治理投入 / 9

4、深入实施创新驱动战略 / 10

三、员工权益保护/ 11-18

1、员工薪酬与保障 / 12

2、加大技能培训，促进员工全面发展 / 14

3、强化民主管理，调动员工创造热情 / 15

4、开展文体活动，丰富员工精神世界 / 16

5、关爱困难群体，增强员工归属感 / 17

四、供应链关系管理 / 19-22

1、加强品牌建设 / 20

2、提升采供效能 / 20

3、坚持阳光采购 / 21

4、建设廉洁文化 / 22

五、精准扶贫 / 23-26

1、巩固太湖县江河村脱贫成效 / 24

2、助力枞阳县钱铺镇脱贫攻坚 / 25

3、向 “铜陵市精准扶贫公益基金”捐赠善款 / 25

六、社会公益事业 / 27-30

1、铜冠希望助学工程持续开展 / 28

2、利用教育基金资助高校教育 / 29

3、助力我省美好乡村建设 / 29

4、助力打赢疫情防控阻击战 / 30

意见反馈 / 31

一、基本概况

1、公司概况

铜陵有色金属集团股份有限公司（以下简称“铜陵有色”或者“公司”）坐落在有着悠久采冶铜历史的中国古铜都铜陵。公司于1992年6月成立，是安徽省第一家股份制企业；1996年11月在深圳证券交易所上市，成为中国铜业第一股。

公司拥有国家级技术中心，先后获得多项国家科技进步奖，成为国家创新型企业、全国技术创新示范企业。

公司是一个国际化的开放型的现代企业集团，是最早与国际市场融通接轨的有色金属企业之一，进出口贸易总额连续多年保持全国铜行业和安徽省首位。

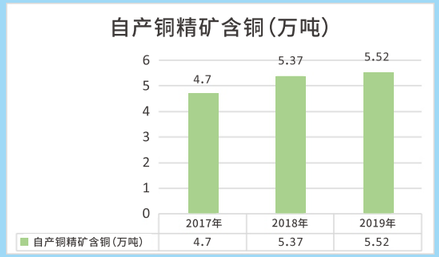
公司秉承“求实、创新、合作、自强”的企业精神，传承产业报国的炽热情怀，践行“高效利用资源，贡献社会进步”的企业使命，致力于将公司打造成为社会尊敬、股东认可、客户信赖、员工自豪、政府放心的优秀企业。

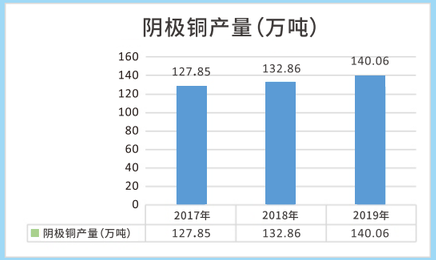
2019年，公司生产阴极铜140.06万吨，硫酸427.25万吨，黄金11697千克，白银368.88吨，自产铜精矿含铜5.52万吨，铁精矿38.46万吨，硫精矿68.57万吨，铜加工材36.56万吨。主要经济技术指标持续改善，铜冶炼、铜精矿综合能耗均超额完成年度考核目标，全年累计完成节能量5942吨标准煤，节能减支2.42亿元。全面开展节电增效专项活动，成效显著,全年节电6632万千瓦时,电费节支4510万元；铜冶炼综合回收率98.41%；硫集率99.74%。铜加工综合成品率持续提高。公司全年实现营业收入929.51亿元，同比增长9.89%；实现利润总额13.66亿元，归属于母公司净利润为8.54亿元，同比增长20.45% ；期末公司总资产479.70亿元，净资产200.66亿元。

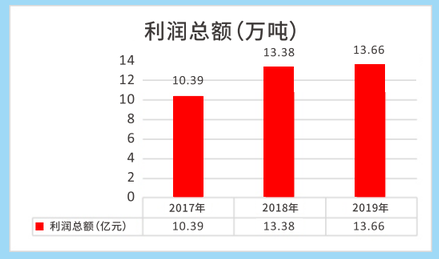
公司进行接触器线路板更换

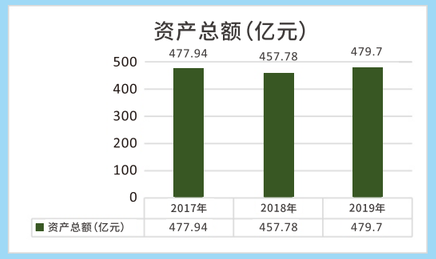
公司大团山工区节能降耗新举措

2、近三年主要产品产量及财务指标









3、公司2019年度获得主要荣誉及奖项

序号	名称	获奖等级	获奖时间	颁奖机构
1	中国企业信用500强和 中国上市公司信用500强	国家级	2019年	中国企业改革与发展研究会和中国合作贸易企业协会
2	全面质量管理推进 40周年杰出推进单位	国家级	2019年	中国质量协会
3	深部金属矿床开采过程 充填材料与工艺优化技术	科学技术一等奖	2019年	中国有色金属工业协会
4	有色金属行业标准 《铜原矿和尾矿化学分析方法》	科学技术一等奖	2019年	中国有色金属工业协会
5	金属矿粉尘职业危害防治 节能减排关键技术与设备	科学技术二等奖	2019年	中国有色金属工业协会
6	湿法烟气脱硫污酸石膏离心 分离系统关键技术及应用	科学技术二等奖	2019年	安徽省科技厅
7	复杂环境下无源感知及设备点 检管理系统研发及应用	科学技术二等奖	2019年	安徽省科技厅
8	高浓度SO2烟气制酸非衡态 短流程转化工艺开发与应用	科学技术二等奖	2019年	安徽省科技厅
9	超大型磨机用高强韧型 耐磨合金锻球制备 关键技术及其产业化	科技进步三等奖	2019年	安徽省科技厅
10	高性能超薄型电子 铜箔的制备工艺技术	技术发明三等奖	2019年	安徽省科技厅

二、安全环保及可持续发展

2019年，公司坚持把安全环保作为企业生产经营的底线要求，全面实施5S精益管理“三年行动计划”，将5S精益管理与安全管理、设备管理等相融合，筑牢安全生产、绿色发展根基，企业可持续发展动能持续增强。

1、持续提升全员安全环保素养

公司继续开展班前安全宣誓、安全环保教育培训、“安全一家亲”、“安全伴我行”征文、安全文艺竞演、生产区域封闭管理、安全生产标准化创建达标等活动。创新开展“反三违”自查自纠活动，推行班组岗位作业人员“遵章守纪”结对“联保机制”。查处曝光“三违”5030人次。加强人员培训，分别开展了危险化学品取证及再培训、金属冶炼单位管理人员再培训等培训班，共培训795人次。

公司举办
安全生产教育培训班

安庆铜矿采矿工区安全一家亲

2、突出抓好风险防控与隐患治理

积极探索外协队伍管理新模式，采取“业主直管制”，由公司下属单位组建机构或安排专门人员直接管理外协队伍安全生产，严把准入关、严审安全资质。创新检查模式，采取单位互查和专家检查的不同方式对公司29家生产单位开展了季度检查考核，共查处安全隐患454条，下发隐患整改清单，做到了限期整改。采取强有力举措，全力以赴抓好中央、省市环保督查交办问题的整改工作。开展环保工作大排查，查出的104个问题进行了再梳理，对未完成整改的16个问题重新制定整改清单、列出时间表、确定责任人，逐一解决。

公司武装保卫部组织
消防应急演练

铜山铜矿分公司
“三位一体”系统有效运行

3、持续加大环保治理投入

公司持续推进安全环保重点工程建设，提高安全环保水平，总投入金额13908万元。其中，848万元用于成员单位天马山矿业公司生产废水处理升级改造项目和井下4000立方米应急储水池建设工作；2770万元用于金冠铜业分公司奥炉厂区布袋收尘改造和双闪厂区电除雾改造；2119万元用于动力厂2X25MW背压机组自备热电厂超低排放改造；2458万元用于宝化路段土壤修复工作；5713万元用于铜冠冶化分公司4万吨封闭式物料堆存库建设、硫酸尾气脱硫增加点除雾器的改造和运行、球团尾气超低排放改造工作。

天马山矿业公司
生产废水处理升级改造工程

铜冠冶化分公司
4万吨封闭式物料堆存库

金冠铜业分公司
双闪厂区电除雾改造

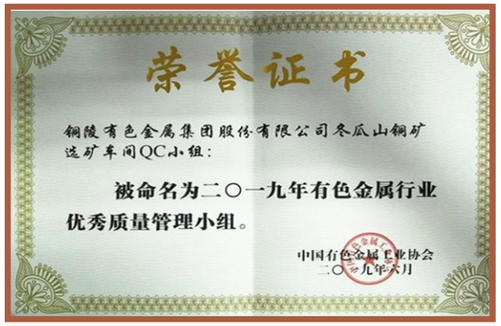
动力厂热电厂超低排放改造

4、深入实施创新驱动战略

公司始终贯彻落实创新驱动战略，提质增效，促进公司产业转型升级。公司获得省部（行业）级以上科学进步奖5项、2项科技项目入围2019年安徽省重大科技专项、1项科技项目被列为“安徽省2019年重点研究与开发计划”项目、18个项目被推荐为2019年度铜陵市科技计划入库项目。获得授权受理专利188件，其中发明专利120件。组织完成 35个项目结题验收工作和26项技术开发合同评审。公司密切与全国各高等院校交流合作，努力构建企校合作长效机制，有效提升知名度、扩大影响力。

2019年全国国企管理
创新成果大赛二等奖(奖牌)

2019年全国国企管理
创新成果大赛二等奖(证书)



冬瓜山铜矿选矿车间QC小组获奖

铜冠铜箔公司被认定为2019年
安徽省劳动保障诚信示范单位

三、员工权益保护

公司历来尊重员工在企业中的主体作用和地位，注重员工的个人成长和发展，助力员工实现个人价值，实现人企共同发展。2019年，公司为保持职工收入稳定增长，提高了岗能工资基准额，在岗人员年人均工资同比增长7.15%。

1、 员工薪酬与保障

2019年短期薪酬列示　　单位：元

项　目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
工资、奖金、津贴、补贴	240,613,504.09	1,299,473,770.48	1,250,959,650.60	289,127,623.97
职工福利费	23,027,622.42	94,782,412.38	95,857,293.60	21,952,741.20
社会保险费	15,834.13	126,863,532.09	126,865,677.15	13,689.07
医疗保险费	/	109,607,443.07	109,607,443.07	/
工伤保险费	/	15,175,181.61	15,175,181.61	/
生育保险费	15,834.13	2,080,907.41	2,083,052.47	13,689.07
住房公积金	4,212,201.30	116,596,378.33	116,482,190.74	4,326,388.89
工会经费和职工教育经费	51,841,707.88	27,987,538.67	30,491,160.77	49,338,085.78
住房补贴	20,183,262.43	/	1,980,566.39	18,202,696.04
其他	43,348.40	4,062,182.64	4,105,531.04	/
合　计	339,937,480.65	1,669,765,814.59	1,626,742,070.29	382,961,224.95

2019年设定提存计划列示　　单位：元

项　目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
基本养老保险费	28,649.59	189,303,437.75	189,332,087.34	/
失业保险费	3,632.44	5,349,269.87	5,352,902.31	/
企业年金缴费	1,344.00	11,760,699.32	11,762,043.32	/
合　计	33,626.03	206,413,406.94	206,447,032.97	/

新建冬瓜山矸石资源综合利用项目运行

新建庐江矿业矸石资源综合利用项目
（皮带运输机运输成品石子）运行

新建金冠铜业铜阳极泥资源
综合利用项目（卡尔多炉点火）

新建铜冠优创铼金属项目投产

2、加大技能培训，促进员工全面发展

公司以管理人员、专业技术人员、技能人员培训为重点，制定并实施2019年员工培训计划，提高全员整体素质。2019年度完成培训11802人次，人均培训19.8学时。举办工程英语培训班，共计43名专业技术人员参加学习。推荐27名员工参加铜陵市焊工和钳工的高技能人才研修班。举办危化品安全、个人所得税专项附加扣除、投资项目后评价工作等培训，员工在接受本专业岗位培训提升自身业务能力的同时，不断拓展专业广度和深度。开展主要技术工种分批鉴定，共273人参与培训及鉴定。

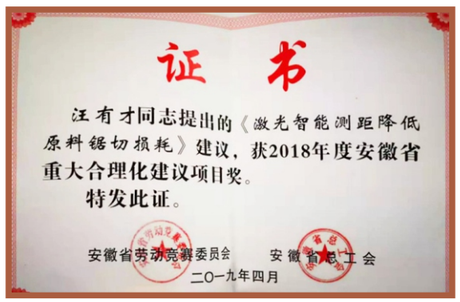
冬瓜山铜矿举办涉爆人员培训班

月山矿业公司开展
2019年度钳工技术比武理论考试

3、强化民主管理，调动员工创造热情

推动厂务公开工作向纵深发展、向车间区队班组延伸，厂务公开推行面达100%。建立了班组长考核选拔任用长效机制，总结班组长“公推直选”经验，截至2019年年底，共有346个班组进行了班组长选拔任用。公司持续深入开展合理化建议和技术改进活动，全年完成合理化建议和技术改进项目13000项，并有123个项目获得2018年度全省重大合理化建议和技术改进成果奖，获奖数量连续十二年位列全省第一。年初组织对申报评奖的合理化建议和技术改进项目共291项进行评审，审定获奖项目236项，其中：一等奖18项，二等奖50项，三等奖168项，奖励资金29.76万元。

全国有色金属行业班组长
综合管理技能竞赛团体一等奖


证　书

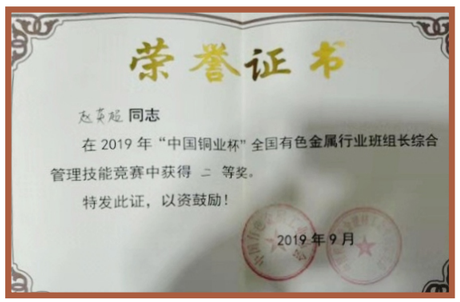
汪有才同志提出的《激光智能测距降低原料锯切损耗》建议，获2018年度安徽省重大合理化建议项目奖。

特发此证。

安徽省劳动竞赛委员会　　安徽省总工会

二〇一九年四月

2018年度安徽省重大合理化建议项目奖


荣誉证书

赵某超 同志

在2019年“中国铜业杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛中获得 二 等奖。

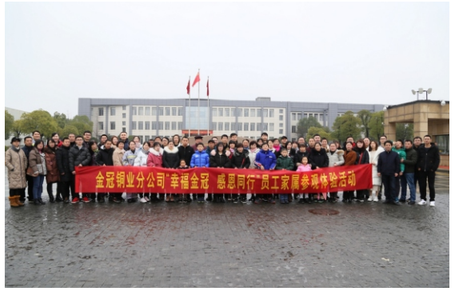
特发此证，以资鼓励！

2019年9月

全国有色金属行业班组长综合技能竞赛二等奖

4、开展文体活动，丰富员工精神世界

公司坚持文体活动重心下移、上下结合、节假日活动与日常活动相结合的原则，丰富职工业余文化活动。2019年，各单位组织小型多样文体活动130余项，参与职工13500余人次，全员健身活动蓬勃发展。同时，公司还圆满完成了省、市及上级工会交办的竞赛活动、慰问演出等各项文体活动，建立完善各类爱好兴趣小组和培训班，扩大文体活动覆盖面和基层职工参与度，丰富了全体职工的精神生活，增强了企业的凝聚力和向心力。



公司举办员工家属参观体验活动

开展女职工手工才艺作品评选活动

公司组织开展篮球比赛

广播体操文艺汇演

5、关爱困难群体，增强员工归属感

公司领导和各二级单位分别带队深入基层单位或走访困难职工家庭，共发放慰问金319万元。继续开展大病救助工作，捐赠大病救助款约600万元。对11名特殊困难职工补助金额1.9万元，发放遗孤人员生活补贴费13万元。开展领导结对帮扶工作，全公司现有200多名中层以上管理人员、500多名科干参与结对帮扶300多名困难职工。开展互助保障工作，公司共有11386名职工参与了市总工会互助保障计划，已有37人次获赔保障金16.76万元。开展高温慰问送清凉活动，公司领导对奋战在高温岗位的单位进行现场高温慰问，慰问金共21万元。

公司举办困难职工送温暖爱心捐款

公司发放防暑降温食品

公司董事长杨军到基层单位高温慰问

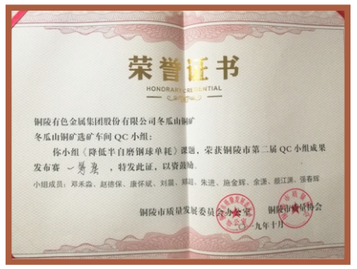
公司副董事长龚华东到基层单位高温慰问

四、供应链关系管理

供应链关系管理是企业的有效性管理，表现了企业在战略和战术上对企业整体作业流程的优化。公司历年来注重供应链关系管理，努力提升客户满意度，注重降低公司成本，强调企业整体流程品质最优化。

1、加强品牌建设

推进计量体系建设，加大对成员单位质计量管理工作的监管，积极引导生产单位加强生产过程产品质量技术指标的测量和控制。建立定期质量数据分析机制，及时掌握原料、主产品质量变动规律。公司顺利完成金冠铜业分公司“TG-JG”牌阴极铜在上期所注册，品牌磁场效应不断放大，进一步提升铜冠品牌市场认可度和知名度。全年公司征集各单位QC小组课题312个，6个QC课题、2个班组获全国有色金属行业奖项，7个QC课题获省级奖项，6个QC课题获市级奖项。


荣誉证书

铜陵有色金属集团股份有限公司冬瓜山铜矿
冬瓜山铜矿选矿车间 QC 小组：
你小组《降低半自磨钢球单耗》课题，荣获铜陵市第二届 QC 小组成果发布赛 一等奖，特发此证，以资鼓励。
小组成员：郑承森、赵德保、唐怀斌、刘国、郑昭、朱进、施金辉、金涛、胡江涛、张春辉

铜陵市质量发展委员会办公室　铜陵市总工会
九年十月

冬瓜山铜矿获铜陵市
第二届QC小组成果一等奖

安庆铜矿获铜陵市
第二届QC小组成果二等奖

2、提升采供效能

公司加强物资供应系统对标管理，创新统供模式，努力缩短采购周期，强化招投标和公开竞价过程管控，全力保障物资供应。通过实行以计划完成率为核心指标的全员绩效考核办法，优化调整采购业务分工，提高采购效率，2019年月度计划完成率创统供以来最好水平，平均完成率99.81%。最大化提升大宗物资保障效率，保障公司的生产经营能力。同时，不断创新采购模式、规范采购流程、加大源头采购比例、提高供应商管理水平、提高采购物资管控水平、推进物资分类整合，促进采供效能持续提升。

公司采购物资集中验收

公司举办物资采购
与管理专题培训

3、坚持阳光采购

公司全面推行阳光采购，2019年，由公司纪检部门参加物资设备(备品备件）招标监督413次442包，中标金额8.18亿元；参加工程建设公开招标和商务谈判监督共计359次，工程概算7.46亿元，中标金额6.71亿元，节约资金0.75亿元；监督闲置设备资产评估2批次，评估闲置设备共38台（套）；监督拍卖变现闲置设备共9批次,实现变现设备284台（套），成交价342.75万元。

公司获安徽省
“2018年度招标信息公开
阳光运行榜样单位”称号

开展工程招标工作

4、建设廉洁文化

公司着力充实纪检干部队伍，对二级单位纪检队伍建设情况进行摸底调研，形成加强二级单位纪检干部队伍建设的意见。同时，积极探索向直属党总支派驻纪检组的新思路、新办法，大力开展纪检干部培训，切实提升业务水平。进一步完善两级廉洁教育信息平台，不断更新和充实铜陵有色纪律检查微信公众号和铜陵有色青莲网网站内容，利用两大平台适时通报公司纪委查处案件情况，开展典型案例教育，多样化开展反腐倡廉警示教育。通过网络、手机，定期向中层管理人员、重点岗位管理人员发送反腐倡廉提醒短信，营造廉洁文化氛围，推进公司廉洁文化建设，2019年全年共发送廉洁短信1369人次。

参加省国资系统党风廉政建设和反腐败工作会议

公司组织党员观看党风廉政建设警示片

开展党员学习活动

开展廉洁从业教育培训暨主题教育辅导

五、精准扶贫

近年来，根据全省扶贫工作的统一部署，铜陵有色按照“规划先行、精准发力、产业带动、全面发展”的工作思路，聚焦精准扶贫，突出帮扶实效，努力担当国企责任。

1、巩固太湖县江河村脱贫成效

截至2019年底，公司已经连续6年对太湖县北中镇江河村实施精准扶贫计划，总投入规模达到580万元。2019年，公司对江河村继续保持100万元帮扶资金规模。其中，铜冠食用菌种植基地基础设施建设投入55万元，新建铜冠农产品加工厂投入45万元。随着种植基地和加工厂建成并投入使用，江河村初步建立起铜冠农业示范园、铜冠农产品加工厂、食用菌种植基地和生态黑猪养殖基地为一体的多元化产业格局。2019年制作成干香菇1.2万斤，实现销售收入82.8万元。基地和加工厂吸纳村民特别是贫困户实现村内稳定就业，带动村民通过劳动增加收入，创造了良好的经济效益和社会效益。

公司董事长杨军
前往太湖县江河村调研扶贫工作

公司监事会主席陈明勇率队参加
江河村农特产品订货会

2、助力枞阳县钱铺镇脱贫攻坚

截至2019年底，公司已经连续4年助力枞阳县钱铺镇脱贫攻坚，累计帮扶资金540万元。为促进枞阳县扶贫规划顺利实施，公司2019年继续投入130万元。扶贫资金由公司组织宣传部和扶贫工作队队长统筹安排，1.4万元用于帮助解决困难户“两不愁三保障”突出问题；13万元用于鹿狮村绿化基地苗木管护，累计帮扶资金74万元；13万元分别用于将军村、长山村道路建设，使得钱铺镇道路建设累计帮扶资金达到180万元；其他资金用于井边村、黄岗村、将军村、南岭村党群服务中心建设。

公司副董事长龚华东
赴钱铺镇走访慰问扶贫户

3.向 “铜陵市精准扶贫公益基金”捐赠善款

“铜陵市精准扶贫公益基金”由市工商联、市总工会等联合发起设立，公司于2019年7月份向铜陵市慈善总会捐赠“铜陵市精准扶贫公益基金”100万元，专门用于铜陵市贫困村和贫困人口的精准扶贫。

公司领导赴枞阳县钱铺镇
调研扶贫工作

公司董事丁士启
赴钱铺镇走访慰问扶贫户

六、社会公益事业

2019年公司按计划实施公益支持项目，在铜冠希望助学工程、铜冠教育基金会等方面，取得了一定成果，赢得社会各方的良好口碑。

1、铜冠希望助学工程持续开展

“铜冠希望助学工程”主要面向九年义务教育。2019年“铜冠希望助学工程”投入资金50万元，由各地团县委定点投放到公司指定的乡镇，共资助家庭贫困的中小学生和大学新生398人。其中：南陵县工山镇、庐江县泥河镇和枞阳县钱铺镇各10万元，太湖县20万元。

公司铜冠希望助学工程捐赠仪式

公司铜冠希望助学工程接受锦旗

2、利用教育基金资助高校教育

公司持续与中南大学和安徽大学教育基金会保持联系，向中南大学教育基金会捐资规模达到500万元；向安徽大学教育基金会捐资规模达到800万元，其中300万元为安徽大学“英才教师”基金计划。2019年，公司在中南大学和安徽大学设立的奖学金和助学金共资助了76名在校大学生， 其中：中南大学40名学生获得2019年度“铜冠奖学金”，奖励金总额25万元。安徽大学10名研究生获得2019年度“铜冠奖学金”，每人8000元；26名本科生获得2019年度“铜陵有色助学金”，每人4000元。

安徽大学教育基金会2019年奖学金助学金颁发大会

中南大学2019年度奖励金颁奖典礼

3、助力我省美好乡村建设

2019年，公司下属二级单位冬瓜山铜矿、金隆铜业等5家单位通过职工食堂采购食材的方式，有效支持了祁门县古溪乡黄龙村的美好乡村建设，并得到当地县委县政府的高度肯定。

4、助力打赢疫情防控阻击战

2020年初，面对全国新冠肺炎的严峻形势，为弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神，公司积极履行国企责任，助力打赢疫情防控阻击战，通过安徽省红十字基金会向省疫情防控应急指挥部捐赠现金500万元、防护口罩47980只、防护服1000套和外科手术隔离衣6961件；同时，公司党员响应党中央号召，共有5361名党员自愿捐款435588元人民币，用于支持疫情防控，为坚决打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战贡献力量。

公司领导指导疫情防控与生产经营

疫情防控期间公司复工复产

广大党员干部
自发组成党员突击队、党员劝导队

企业员工在生产岗位上作业

意见反馈

尊敬的读者：

　　您好！感谢您阅读《铜陵有色2019年社会责任报告》。为帮助我公司更好的履行社会责任，我们希望得到您的回复。如您对我们的报告有任何意见和建议，请致电0562-5860149，或邮寄至：安徽省铜陵市长江西路有色大院西楼203室（邮编：244000）。

您的宝贵意见和建议？

如方便，请告诉我们您的个人信息：

姓名：

职务：

电话：

联系地址：